

ANDE**Evaluación de Impacto de la Capacitación
(Cuantitativa)****FECHA**

Nombre y Apellido del Jefe Encuestado: _____ Pers. N°: _____
Unidad Administrativa: _____ Sigla: _____
Nombre y Apellido del Capacitado: _____ Pers. N° _____
Denominación del Evento/Acción de Capacitación: _____

Porcentaje (%)	Aspectos a considerar
0 a 20 %	No se observa mejora en la performance como resultado de la capacitación realizada por el funcionario o empleado público (contratado), o se observó algunos efectos superficiales o temporales que no incidieron en el mejor desempeño de la competencia.
21 a 40 %	El funcionario o empleado público (contratado) aplica algunos de los conceptos o destrezas aprendidos, pero manifiesta inseguridad o vacíos en aspectos críticos de la tarea a desarrollar. Necesita refuerzo o realizar nuevamente el curso.
41 a 70 %	El funcionario o empleado público (contratado) aplica los conceptos o destrezas aprendidos, pero aún manifiesta inseguridad o vacíos en aspectos críticos de la tarea a desarrollar. Si bien, mejoró su desempeño, necesita refuerzo en algunos temas que debió desarrollar en el curso.
71 a 90 %	El funcionario o empleado público (contratado) aplica mayormente los conceptos o destrezas aprendidos con seguridad, especialmente en aspectos críticos o claves de su tarea. Falta reforzar algunos de esos aspectos para que obtenga una total autonomía.
91 a 100%	El funcionario o empleado público (contratado) aplica lo aprendido a todos los aspectos críticos o claves de su tarea, demostrando una mejora sustancial en su performance respecto a la competencia correspondiente, o una optimización de la misma en caso de que ya la realizara con cierta habilidad.

Observaciones: __________
Firma del Jefe de Unidad Administrativa

Nombre y Apellido:

Pers. N°:

Fecha: