

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente: \_\_\_\_\_ Fecha actual: 11/05/2022

División/Oficina Nivel Equivalente: \_\_\_\_\_ Dependencia: \_\_\_\_\_

Público o grupo de Interés: Compañeros y usuarios Valor: No discriminación - Equidad.

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
- Algunas veces vinieron hay que atender bien, igualdad y respeto. <u>Entalozadas, mayor edad, DCD.</u>	<u>Ande</u> hay algunas egastas porque <del>se</del> pierde tiempo, no puede atender, no tiene más explicar varios "consumo lux"	Deben respetar, concier ética, corregir, compartir, igualar, generosidad, dignidad,
- Y tambien acompañar a los compañeros. Deben igualar, no <del>andestar</del> personas raros.	los compañeros estar mal humor sin saludar, quejar, sin control ética, y etc.	aprender como bien compañero jefe y ser amable, atendido. " IMPORTANTE TOLERANCIA Y IDENTIDAD ANDE "

Firma de los participantes:

*[Firma]*  
*[Firma]*

Jefe de Dpt. /Unidad

Jefe de División

*[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*  
*[Firma]*

Gerente/Director/Nivel equivalente del Área