

**DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y  
ESTUDIOS**

## ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS DE LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ESTUDIOS (DP)

- ✦ Brindamos un trato en igualdad de condiciones a nuestros clientes internos.
- ✦ Cumplimos con los plazos establecidos para la presentación de los Informes.
- ✦ Brindamos la información requerida basados en principios de buena fe y transparencia.

Ing. Pedro Cuevas

Econ. José Rolón

Econ. Stella Florentín

Ing. Verónica Echaury

- ✦ Atendemos todos los pedidos dentro de los plazos razonables.

Ing. Francisco Escudero

Econ. Stella Villalba

Ing. Carlos Moreira

Ing. Carlos Maldonado

Ing. Oscar Torres

Ing. José Vallejos

- ✦ Somos proactivos, eficientes y eficaces en gestionar la información para su posterior socialización

Lic. Ovidio Ortiz

Econ. Gustavo Luraghi

Ing. Alan Achar

Ing. Claudia Pérez

MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

Público o grupo de interés: Clientes internos Valor: Igualdad de trato

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Los funcionarios de la DE/ES tratan en condiciones de igualdad a todos los funcionarios de las otras dependencias de la Institución	En ciertas ocasiones no se pueden cumplir con los plazos establecidos	Brindamos un trato en igualdad de condiciones a nuestros clientes internos. = nos.
La mayoría de los funcionarios de la DE/ES se esfuerzan en tener un trato cordial y amable con los demás funcionarios	En algunas ocasiones no se cuenta con los informes o datos requeridos	Cumplimos con los plazos establecidos para la presentación de informes.

Ing. Pedro Uevas  
 Econ. Stella Florentín  
 Econ. José Rolón  
 Ing. Verónica Edhawiri

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Organismos Externos Valor: Riesgo de la información oficial

Público o grupo de interés:

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Los funcionarios de la DPLEI tratan basados en los principios de buena fe y transparencia.	En ocasiones resulta difícil congeniar la confidencialidad con la transparencia.	Brindamos la información requerida basados en los principios de buena fe y transparencia.
Los funcionarios de la DPLEI mantienen la debida confidencialidad, no utilizando en beneficio propio ni para fines ajenos al servicio.		

Ing. Pedro Cuevas  
 Econ. José Roldán  
 Ing. Verónica Echavarrí  
 Econ. Stella Florentín

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Público o grupo de Interés:** CLIENTE INTERNO **Valor:** IGUALDAD DE TRATO  
(OT/DP DP/PO GC/GC)

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>PROGRAMAS ATENDER LOS PEDIDOS DE DATOS, ESTUDIOS E INFORMES DE AVANCE SOLICITADOS</p>	<p>PRÁCTICAMOS LOS PEDIDOS QUE PROCEDEN DE AREAS TÉCNICAS SOBRE LOS QUE NO PROCEDEN DE LAS MISMAS</p>	<p>ATENDAMOS TODOS LOS PEDIDOS DENTRO DE LOS PLAZOS RAZONABLES.</p>
<p>_____</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>
<p>_____</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>

*Franjisco Escobar*  
 FRANCISCO ESCOBAR

*Carlos Morúa*  
 CARLOS MORUA

*Escobar*  
 ESCOBAR

*Stevens M. Villalobos*  
 STEVEN M. VILLALOBOS

*Carlos Mañalobos*  
 CARLOS MAÑALOBOS

*Jose Valdes*  
 JOSÉ VALDES

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Público o grupo de Interés: Clientes Externos Valor: Transparencia

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Disponibilizamos la información reguñenda según las Normativas vigentes	Esperamos pasivamente que la información llegue a nosotros para procesarla.	Somos proactivos, eficientes y eficaces en gestionar la información para su posterior socialización.

- Ovidio Ortiz
- Alan Achar
- Gustavo Urzagli
- Claudia Pérez



**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente: DP Fecha actual: 23/09/2022  
 División/Oficina Nivel Equivalente: DP/OC Dependencia: DP/OC  
 Público o grupo de Interés: Clientes internos y externos Valor: Excelencia en el Servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Gestionamos aportando mejoras continuas y uso racional de los recursos.	Algunos procesos lo realizamos de manera repetitiva pudiendo mejorar.	Nos comprometemos a mejorar los procesos optimizando el tiempo y procesos para la atención efectiva de los clientes internos y externos.

Firma de los participantes:





Jefe de Dpt. /Unidad

Jefe de División

Econ. Stella Maris Villalba Allende  
 Ofic. de Coordinación y Control de Gestión  
 de la Dirección de Planificación

Gerente/Director/Nivel equivalente del Área

Ing. Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR





**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente: DP Fecha actual: 23/09/2022

División/Oficina Nivel Equivalente: DP/DO Dependencia: DP/DPDS

Público o grupo de Interés: Clientes Internos y Externos Valor: Excelencia en el Servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>Entrega de bs productos que se realizan en la Unidad con rapidez y precisión-</p>	<p>Error o demora en la realización de bs productos inherentes a la Unidad.</p>	<p>Nos comprometemos a entregar los productos realizados con el DP en tiempo y forma, con información veraz y oportuna.-</p>

Firma de los participantes:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Jefe de Dpt. /Unidad

Jefe de División

Gerente/Director/Nivel equivalente del Área

Ing. Tito Ocariz Kratoch  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR



**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación y Estudios **Fecha actual:** 23/09/2022.-  
**División/Oficina Nivel Equivalente:** División de Organización, Sistemas y Procesos **Dependencia:** Dpto. de Organización y Métodos

**Público o grupo de Interés:** Unidades Administrativas **Valor:** Innovación

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>Presentamos una propuesta para actualizar la presentación de los manuales de procedimientos.</p>	<p>Somos ineficientes en la implementación basada en procesos.</p>	<p>Lideramos la implementación de la gestión basada en procesos, con eficacia y eficiencia, apostando a la innovación de la mejora continua.</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>

**Firma de los participantes:**

*[Signature]*  
**Jefe de Dpt. /Unidad**

*[Signature]*  
**Jefe de División**

Ing. Tito Osafiz B. B. B. B.  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR  
*[Signature]*

**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección / Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación **Fecha actual:** 23/09/2022

**División/Oficina Nivel Equivalente:** División de Estudios Energéticos **Dependencia:** DR/EDI

**Público o grupo de Interés:** Ciudadanos/externos **Valor:** Sentido de pertenencia

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Realizamos trabajos que afectan a la buena imagen de la empresa	Debemos ser más cuidadosos con los proveedores orientados al público	Nos comprometimos a mejorar la imagen de la empresa a través del perfeccionamiento de nuestros procesos cotidianos.

**Firma de los participantes:** [Signature] [Signature]

[Signature]  
**Jefe de Dpt. / Unidad**  
**Jefe de División**

Ing. Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR

[Signature]

**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación y Estudios **Fecha actual:** 23/08/22  
**División/Oficina Nivel Equivalente:** División de Estudios Energéticos **Dependencia:** Dpto. de Estudios de Tarifas y Mercado  
**Público o grupo de Interés:** Medio Ambiente **Valor:** Responsabilidad Social y Ambiental.

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clasificamos los residuos reciclables como por ej. plásticos.</li> <li>- Reutilizamos los hojas ya impresos para anotaciones varias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generamos residuos a partir de los envases desechables de comida y bebidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducimos la cantidad de residuos generados.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clasificamos los residuos reciclables</li> <li>- Reutilizamos los hojas ya impresos para anotaciones varias.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clasificamos otros tipos de materia les reciclables, por ej. papel.</li> <li>- Evitamos las impresiones innecesarias y seguimos reutilizando los hojas ya impresos.</li> </ul>

**Firma de los participantes:** Carlos Saucedo Paola Duré Alina Cecilia Santos

Carlos Saucedo  
**Jeje de Dpt. /Unidad**  
 Carlos Moreira

Paola Duré  
**Jeje de División**

Alina Cecilia Santos  
**Ing. José Vallejos Mernes**  
 Div. de Estudios Energéticos  
 Jefe

Tito Ocariz Krauer  
**Ing. Tito Ocariz Krauer**  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR

**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación/ Data de Estudios de Distribución (DP/DED) **Fecha actual:** 23/09/2022

**División/Oficina Nivel Equivalente:** División de Estudios Energeticos **Dependencia:** DP/DED

**Público o grupo de Interés:** Interno **Valor:** Excelencia en el servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
	<p>Gestion impresise en la obtención de los datos de la red electrica de la ANDE con nuestro proveedores internos</p>	<p>Gestionaremos mecanismos y procedimientos para agilizacion de la comunicaion interno.</p>

**Firma de los participantes:**

**Jefe de Dpt. / Unidad**  
**Jefe de División**  
**Jefe de Estudios Energeticos**  
**Ing. José Vallejos Mernes**  
 Div. de Estudios Energeticos  
 Jefe  
**Ing. Tito Ocariz Krauer**  
 Sección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR  
**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente: PLANIFICACION Fecha actual: 23/09/22

División/Oficina Nivel Equivalente: ESTUDIOS ENERGETICOS Dependencia: EDG

Público o grupo de Interés: INTERNO | EXTERNO Valor: INTEGRIDAD

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
# Cumplimiento con las tareas ASIGNADAS. ENTENDIENDO Y FORMATA	# NO cumplir con las reglas ESTABLECIDAS	# NOS COMPROMETEMOS A RESPECTAR LAS REGLAS ESTABLECIDAS Y COMUNICARLAS A TODOS LOS FUNCIONARIOS

Firma de los participantes:

Ing. José Vallejos Mernes  
 Jefe de Estudios Energéticos

Jefe de División

Ing. Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR

Gerente/Director/Nivel equivalente del Área

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación y Estudios Fecha actual: 23/09/2022

**División/Oficina Nivel Equivalente:** División de Estudios y Gestión de Inv. Dependencia: DP/DEI

**Público o grupo de Interés:** Organismo Interoctonal de Crédito Valor: Integridad, Idoneidad

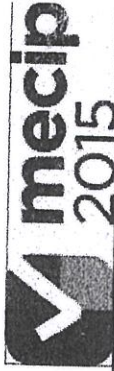
PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Los funcionarios de la DP/DEI presentan mejoras en tiempo y forma en la ejecución de los Organismos.	En ocasiones se presentan dificultades en la obtención de datos de otros miembros.	Presentar en tiempo y forma los requerimientos contractuales de los Organismos Interoctonales
Los funcionarios de la DP/DEI aplican sus conocimientos y habilidades proporcionados en los cursos de capacitación.	En ocasiones se presentan dificultades cuando se aplican los conocimientos en las actividades de capacitación.	Capacitación y apoyo a todos los funcionarios en forma constante para la realización de los trabajos

**Firma de los participantes:**

*[Handwritten signatures]*  
 Jefe de División  
 Ing. Pedro A. Cuevas C.  
 Div. de Estudios y Gestión de Inversores

Gerente/Director/Nivel equivalente del Área

*[Handwritten signature]*  
 Ing. Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR



**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dir. de Planificación y Estudios **Fecha actual:** AS-23-09-2022  
**División/Oficina Nivel Equivalente:** Div. de Estudios y Gest. de Inversión **Dependencia:** DP/DEE Estudios y Evaluación Económica  
**Público o grupo de interés:** Externo **Valor:** Excelencia en el Servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Nos esforzamos en entregar los informes requeridos en tiempo y forma de manera a entregar un trabajo de Calidad con valor agregado para la mejor toma de decisiones.	Se presentan en forma tardía los trabajos e informes requeridos a causa de la recepción no oportuna de las informaciones requeridas.	Mejora continúa o innovación en los procesos para la elaboración de los informes.

**Firma de los participantes:**

Alberto Nicolás Paredes A.  
 Sección Evaluaciones Económicas

Pedro A. Quevas C.  
 Div. de Estudios y Gestión de Inversiones

**Jefe de División**

José G. Rolón Ch.  
 Div. de Estudios y Evaluaciones Económicas  
**Jefe de Dpt. Unidad**

José Muñoz  
 DP/DEE

Fabiana Contreras  
 Sección Estudios Económicos  
 CP/DEE1 ANDE

Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
**DIRECTOR**

Ing. Tito Ocariz Krauer  
 Dirección de Planificación y Estudios  
**DIRECTOR**

**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

Cynthia Acosta B.  
 Analista Económico Financiero



**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

**Gerencia/ Dirección /Nivel Equivalente:** Dirección de Planificación **Fecha actual:** 23.09.22  
**División/Oficina Nivel Equivalente:** Div. de Gestión de Inversiones **Dependencia:** DP/DES  
**Público o grupo de Interés:** Interno y externo (Clientes) **Valor:** Excelencia en el Servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
La Innovación para brindar la mejor información	Líderes negativos respecto a la Innovación	Fomentar la Innovación.
Mejora continua	Falta de cubro para capacitación Falta de equipos Informáticos Moderno Falta de Apoyo	Gestionar cubros Solicitar el apoyo
Uso racional de los valores	Uso indebido de los recursos de la Institución Falta de apoyo	Responsabilidad Compromiso

**Firma de los participantes:**

*[Firma]*  
**Jefe de Dpt. /Unidad**

*[Firma]*

**Mercedes BAAZ**

*[Firma]*  
 Humberto Rosendo

**Julián Rosendo**

*[Firma]*

**Ing. Tito Ocariz Krauer**  
 Dirección de Planificación y Estudios  
 DIRECTOR

**Gerente/Director/Nivel equivalente del Área**

**Jefe de División**  
**Ing. Pedro A. Cuevas C.**  
 Div. de Estudios y Gestión de Inversiones

**REGISTRO DE ASISTENCIA**

Fecha: 23/09/2022

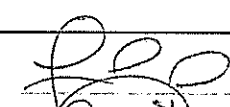
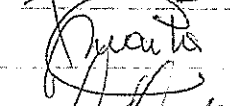

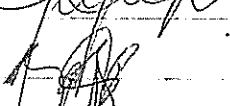

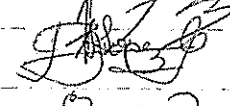







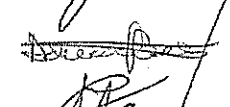
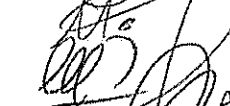







**EVENTO: Capacitación sobre Estrategia Institucional**

Plan Estratégico Institucional, Planes Operativos Anuales, Política de Administración de Riesgos, Mapa de Procesos, Mapa de Riesgos, Ficha de Procesos, Normograma, Política de Control Interno, Política de Talento Humano, Código de Buen Gobierno, Código de Ética, Acuerdos y Compromisos Éticos

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	NRO. DE PERSONAL	DEPENDENCIA	FIRMA
	Jonathan Rojas	12275	NP/DGI	
	Valeria Meza	01.4930162	DP/DGI	
	Nouso Agredo	4673	DP/DGS	
	Jez Pantoja La R		DP/DGI	
	Leticia Cabrera		DP/DGI	
	Gustavo Lunghi	5062	DP/DOM	
	Pablo Cuevas	8258	DP/EI	
	Claucaia Pohl	6379	DP/DOM	
	Gladys Jarameniago	12069	DP/DOM	
	Sergio Schenker	0589	DP/DPS	
	LISA ROLÓN DE CHAPARRO	546.658	DP/DGI	
	LORENZO GUICAR	4739	DP/DGI	
	Gabriela Rios	10306	DP/DGI	
	Tito Carriz	1.249.805	DP	
	Stella Florentin	1551350	DP/DGS	
	Kadia Lopez	1999634	DP/DGZ	
	Juan Vergara	5255	DP/DGI	
	Ashlene Maldonado	5843	DP/DOM	
	Patricia Portera	Consultora	NP/DGT	
	Mercedes Baéz	6026	DP/DES	
	HERNANDO RAMIREZ	8133	DP/EDG	
	Anibal Corrao	Consultor	DP/DES	
	Natalia Ferreira	5189	DP/DPS	
	Alfredo Ramos	10191	DP/DPS	

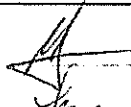


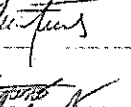

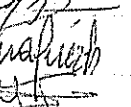
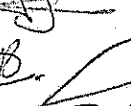

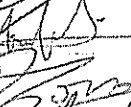
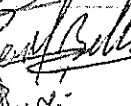
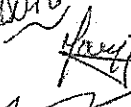




**EVENTO: Capacitación sobre Estrategia Institucional**

Plan Estratégico Institucional, Planes Operativos Anuales, Política de Administración de Riesgos, Mapa de Procesos, Mapa de Riesgos, Ficha de Procesos, Normograma, Política de Control Interno, Política de Talento Humano, Código de Buen Gobierno, Código de Ética, Acuerdos y Compromisos Éticos

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	NRO. DE PERSONAL	DEPENDENCIA	FIRMA
	Sergio Brandedo	12061	DR	
	Martha Martinez	5413	DP/OC	
	Fanny Rosquin	4788	DP/OC	
	Giliana Ponce	4767	AJ/OC	
	JOSÉ A. FLORES	6681	DP/DED	
	JOSÉ FELIPE	5026	DP/DO	
	Rigoberto Baumann		DP/DGL	
	Daniela Sifredo López	4497	DP/DED	
	Cynthia Acosta	5949	DP/DEE	
	Ricardo Martínez	4912	DP/DEI	
	Shirley Lezcano		DP/DGS	
	Victor Paravicini	4345	DP/DED	
	MARTIN ESCOBAR MEZA	8362	DP/DED	
	José Rolón	5624	DP/DEE	
	GISEL SOSA	6686	DP/DEE	
	Fabiola González Cuatrecasas		DP/DEE	
	Nicolás Paredes	6531	DP/DEE	
	Jenny Mary		DP/CI	
	Adriana Barrios	10786	DP/DTM	
	Carlos Maldonado	5974	DP/DED	
	ALAN AGUIAR	6209	DP/DO	
	Christian Barboza	6508	DRH/AP	

**EVENTO: Capacitación sobre Estrategia Institucional**

Plan Estratégico Institucional, Planes Operativos Anuales, Política de Administración de Riesgos, Mapa de Procesos, Mapa de Riesgos, Ficha de Procesos, Normograma, Política de Control Interno, Política de Talento Humano, Código de Buen Gobierno, Código de Ética, Acuerdos y Compromisos Éticos

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	NRO. DE PERSONAL	DEPENDENCIA	FIRMA
	JUAN RAMÓN ALBERTO	4472	BP/OC	
	Fernando Rosquín	4788	DP/OC	
	Carlos Sauer	13068	DP/DTM	
	GABRIEL BAUM	13155	DP/EDG	
	LUIS Saldivar	13286	DP/EDG	
	Nelson Fleitas	13193	DP/EDT	
	Cynthia Santacruce	13213	DP/EDT	
	Blos Duay	13158	DP/EDT	
	Oscar Torres	11645	DP/EDT	
	Silvia Pérez R.	3896	DP/DPS	
	Fabrizio Chamorro	5916	DP/DPS	
	Miriam Riquelme	6384	DP/DPS	
	LIZ VILLAMUEVA	5129	DP/DOM	
	RAMÓN CORONEL B.	3949	DP/DOM	
	Dulciana Peralta	-	DP/DGC	
	DAMIEL TORRES	-	DP/DGI	
	PAUL BELLO	10541	DP/EDG	
	Paola Rose Marie Duré	5967	DP/DTM	
	STELLA VICOLBA A.	5233	DP/OC	
	Ubaldo SantaCruz	11705	DP/EE	