

Compromisos Éticos del Dpto. de Protecciones y Mediciones de la División de Mantenimiento de Transmisión dependiente de la Gerencia Técnica

PROGRAMA - "TALLER SOBRE ETICA PUBLICA - FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ETICOS"

OBJETIVOS

General : Propiciar actitudes favorables para la incorporación efectiva de la Ética en la Cultura Organizacional
Específico: Construir participativamente los compromisos éticos sectoriales, como mecanismo de aplicación de los valores institucionales y el Código de Ética.

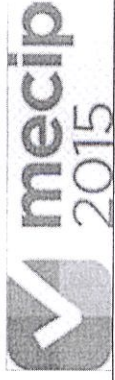
HORARIO: DE 08:00 A :12:00 Hs.

		INSTRUCTORES	HORARIO
Introducción	Apertura - bienvenida a participantes		08:00 a 08:15 hs.
Presentación en power point de concepto de compromisos éticos y los valores éticos del código de ética		Lic. Fabiola Ayala y/o Lic. Marta Martinez	09:15 a 10:00 hs
RECESO 10:30 A 10:45 hS.			
Trabajo de Equipos- Identificación de grupos de interés		Participantes	10:15 a 11:00
Formulación de Compromisos Éticos en la Matriz- Presentación			11:00 a 12:00 hs.


 Lic. Marta R. Martinez



Dirección de Recursos Humanos
 División de Desarrollo del Personal
 Departamento de Formación y Capacitación
 Sección Capacitación Gerencial



MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

Dirección /Gerencia/ Nivel Equivalente:

División/Oficina Nivel Equivalente:

Dependencia: *Sección de mediciones.*

Fecha actual: *13/12/2021*

Público o grupo de Interés: *Sección de Prevención* **Valor:** *Respeto y e Idoneidad*

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<ul style="list-style-type: none"> - Saludo a los compañeros. - Solididad en los ^{los} trabajos 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar comentarios ofensivos hacia los compañeros. - Apatía. 	<ul style="list-style-type: none"> - Respetamos a los compañeros sin discriminación.
<ul style="list-style-type: none"> - Autoexigencia para aplicar a las competencias del trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> - No participar en reuniones formales. - Incompetencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Ser proactivos e informarse, actualizarse y capacitarse en las competencias propias del dpto.

Laura C. Silguero
 Gerente de Ética
 Ing. María Carmen Silguero

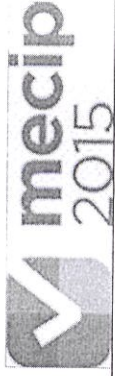
María Martínez
 Líder de Ética
 Lic. María R. Martínez C.

María Martínez
 Instructora C.
 Lic. María R. Martínez C.

2-



Dirección de Recursos Humanos
División de Desarrollo del Personal
Departamento de Formación y Capacitación
Sección Capacitación Gerencial



MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

Dirección /Gerencia/ Nivel Equivalente: *Gerencia Técnica*
 División/Oficina Nivel Equivalente: *División de Mantenimiento de Transmisión*
 Dependencia: *Departamento de Protecciones y Mediciones*
 Fecha actual: *13/12/21*
 Público o grupo de Interés: *Operadores de Estaciones.* Valor: *Dignidad y decoro ; Respeto*

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<i>Se organizan almuerzos y se invita al operador de la estación a fin de compartir.</i>	<i>Estos almuerzos se realizan en lugar y horario de trabajo.</i>	<i>Organizarnos fuera del horario y lugar de trabajo. estos almuerzos.</i>
<i>Ir al lugar de trabajo establecido.</i>	<i>Llegar tarde y retirarse antes del fin del horario de trabajo.</i>	<i>Cumplimos con el horario establecido</i>

SDE

 L.M.

 Sordani

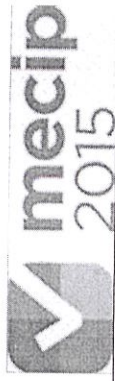
Gerente de Ética
 Ing. María Carmen Silguero

Líder de Ética
 Lic. Marta R. Martínez C.

Instructora
 Lic. María R. Martínez C.



Dirección de Recursos Humanos
 División de Desarrollo del Personal
 Departamento de Formación y Capacitación
 Sección Capacitación Gerencial



MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

Dirección /Gerencia/ Nivel Equivalente: GT (GERENCIA TÉCNICA)

División/Oficina Nivel Equivalente: MT (MANTENIMIENTO)

Dependencia: PROTECCIONES Y MEDICIONES

Fecha actual: 13/12/2021

Público o grupo de Interés: Compañeros de GT / MET **Valor:** Sentido de pertenencia / Excelencia en el servicio

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Trabajamos de forma coordinada y conjunta, orientados a la excelencia en el servicio eléctrico.	Se realizan trabajos de firma egoísta, incumpliendo los tiempos establecidos de trabajos; en horarios de inicio a fin.	Nos comunicamos con los compañeros para lograr mejor coordinación en el cumplimiento de los trabajos en tiempo y forma, así también generar sentido de pertenencia entre todos los compañeros.

Enrique Paiva
 Diego Rojas
 Hecfor
 30 Si

Singre
 José París
 Luis Ferrer

[Signature]
 Gerente de Ética
 Ing. María Carmen Silguero

[Signature]
 Líder de Ética
 Lic. Marta R. Martínez C.

[Signature]
 Instructora
 Lic. Marta R. Martínez C.

[Signature]
 Tomas Carabaza
 Lic. Marta R. Martínez C.



Equipo de Alto Desempeño en Ética
Resolución 44332/20 y Res.45709/2021



Actualización: 00
Código :
Fecha :

REGISTRO DE ASISTENCIA

TEMA DEL EVENTO DE CAPACITACION: Taller de Formulación de Compromisos Éticos

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	NRO. DE PERSONAL	DEPENDENCIA	FIRMA
	CARLOS JORGE FLEITAS	3971	DPPM	
	Mauricio González	6413	DPPM	
	Julio Martínez	12936	DPPM	
	Jorge Allende	5008	DPPM	
	Christian Samaniego	13444	DPPM	
	Dario T. Benitez	11381	DPPM	
	Diego Ferreira	13040	DPPM	
	Marcos González	13030	DPPM	
	Pablo Paredes	13016	DPPM	
	Emilio Medina	11571	DPPM	
	Yelson Fernandez	13041	DPPM	
	Carlos Sbarcas	13028	DPPM	
	Jorge Fernández Echeverría	13248	DPPM	
	Salvador Sola	3364	DPM	
	GUSTAVO CASARETO RUSSO	4403	DPM	
	Sergio Domínguez	12935	DPM	
	Enrique Paiva	13209	DPPM	
	LUIS FERREIRA	4107	DPM	
	Diego Rojas	13282	DPPM	
	José Jesús Paris Wegeta	13250	DPPM	
	Hector Ramón Sosa C.	4660	DPPM	
	Tomás Cardozo	4050	DPPM	
	Basilgo B. Bivolarum	4346	DPPM	
	CESAR ADOANO	6224	DPM	

Firma del Responsable:

Lic. Marta R. Martínez C.